

RESULTADOS ENCUESTA CARACTERIZACIÓN JEFES DE TALENTO HUMANO

Dirección de Empleo Público
Enero 2017

1

Resultados Encuesta Caracterización Jefes de Talento Humano Entidades Rama Ejecutiva Orden Nacional y territoriales

Caracterización Jefes de Talento Humano

Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189 *1 CNSC

El universo total es de 251 entidades públicas de las cuales 188 realizaron la encuesta más 1 entidad autónoma (CNSC) en total fueron 189 encuestas diligenciadas.

De estas 251 entidades públicas a 165 no se les aplica la encuesta.

*1 encuesta diligenciada por el ente autónomo CNSC.

Caracterización de Jefes de Talento Humano

La presente encuesta es realizada únicamente con fines informativos

Entidad *

Tu respuesta

Sector Administrativo *

Tu respuesta

Dirección *

Tu respuesta

Nombre del Jefe de Talento Humano (Coordinador o Encargado)

*

Fuente: Función Pública, encuesta de caracterización Jefes de Talento Humano, enero de 2017.

Encuesta Caracterización Jefes de Talento Humano

De 128 entidades de la rama ejecutiva del orden nacional, faltó por responder la encuesta la siguiente entidad:

- Hospital Militar Central

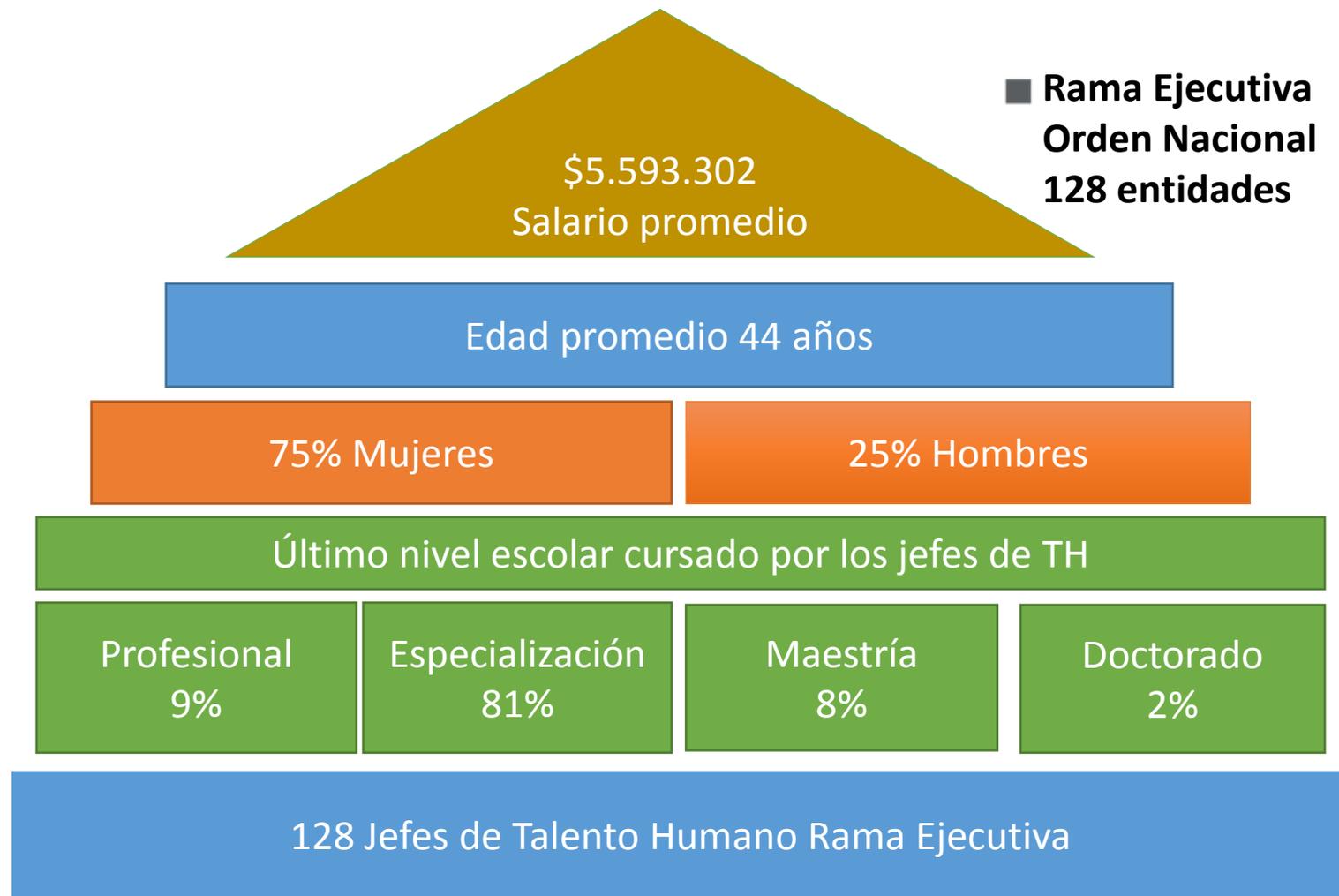
De 64 entidades territoriales, faltaron las siguientes 4 por responder la encuesta:

- Gobernación de Caldas
- Alcaldía de Manizales
- Alcaldía de Medellín
- Alcaldía de Montería

Total universo de la encuesta: 189 *1 CNSC.

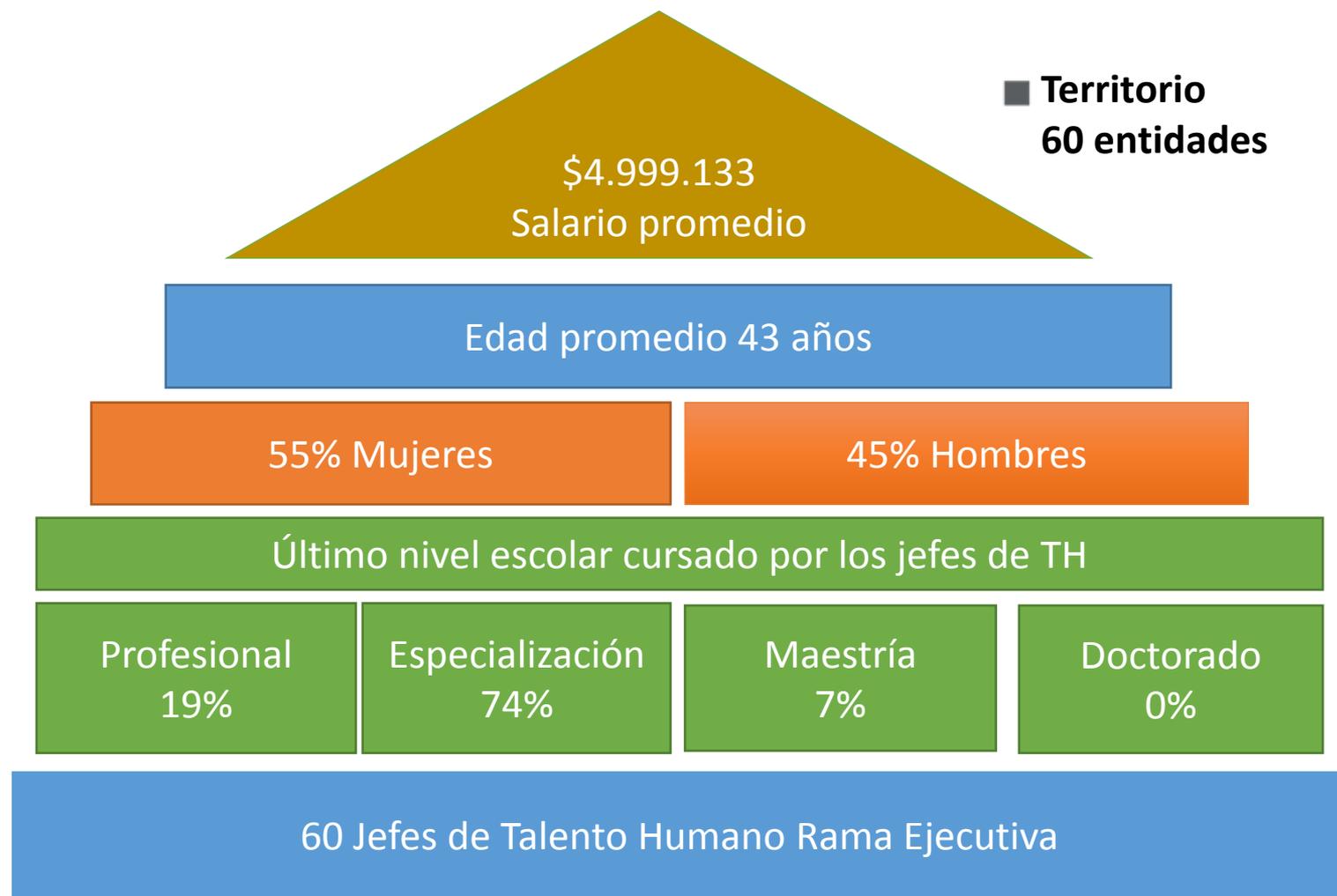
Caracterización Jefes de Talento Humano

Rama Ejecutiva – Orden Nacional



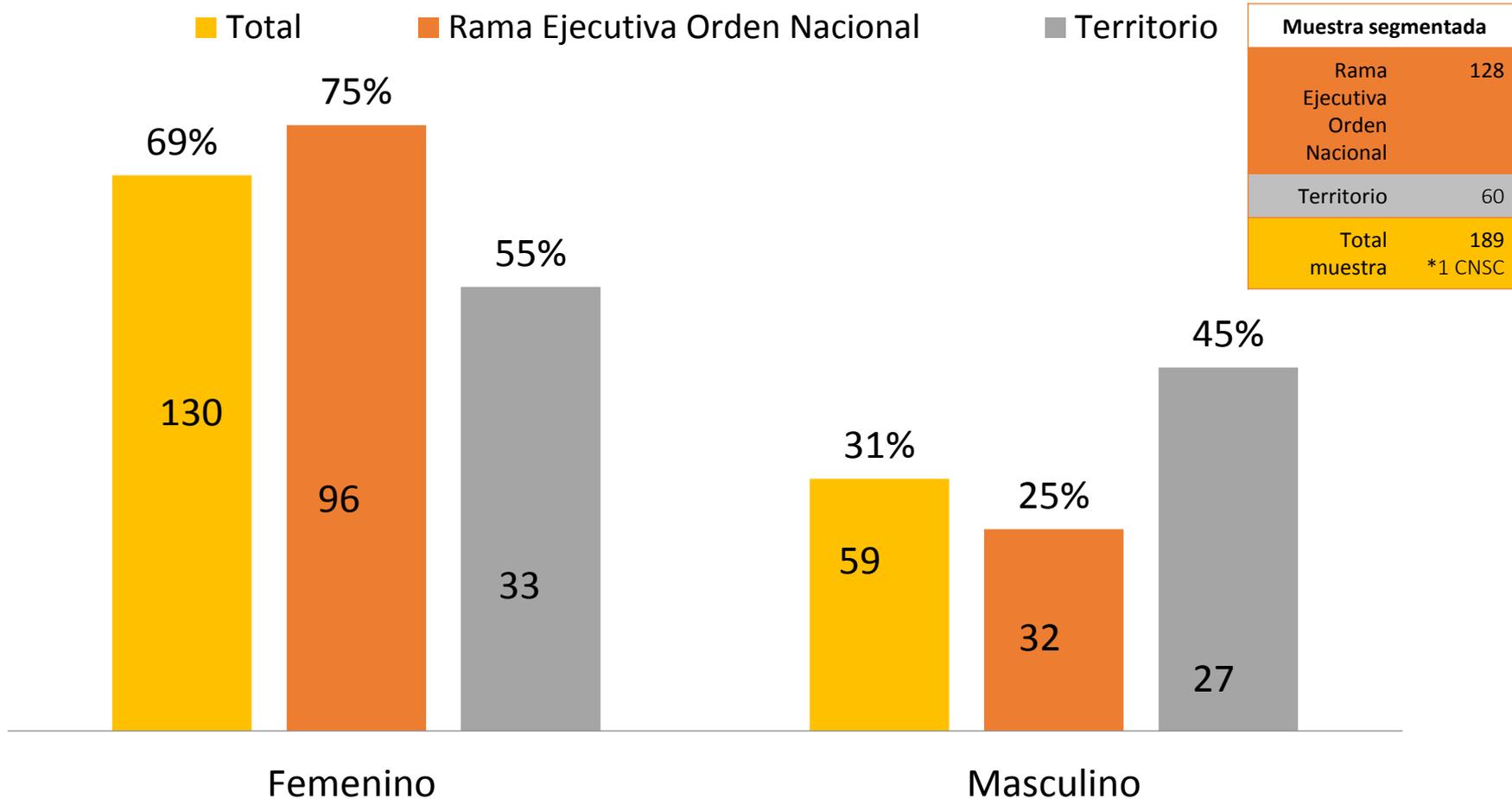
Fuente: Función Pública, encuesta de caracterización Jefes de Talento Humano, enero de 2017.

Caracterización Jefes de Talento Humano



Fuente: Función Pública, encuesta de caracterización Jefes de Talento Humano, enero de 2017.

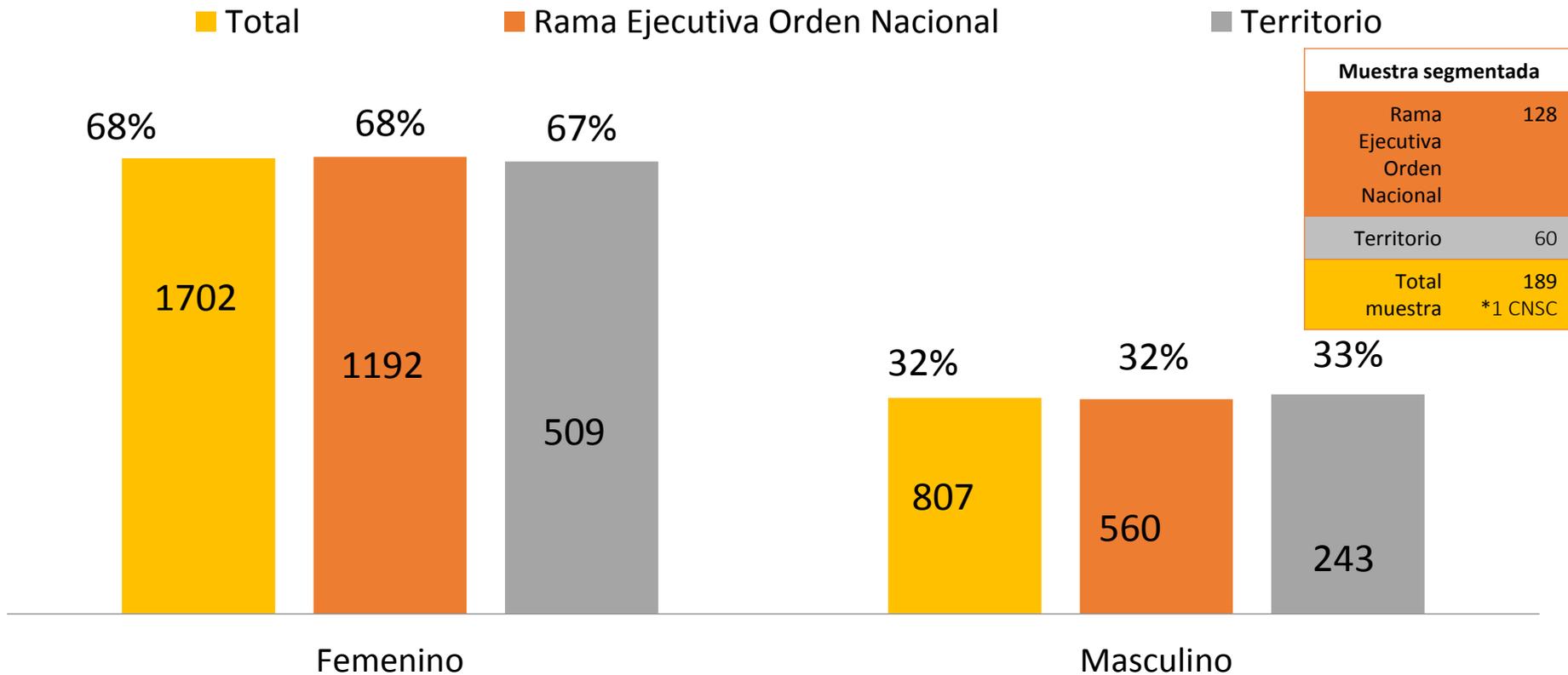
Género Jefes de Talento Humano o quienes hagan sus veces



Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

- ✓ De acuerdo con los datos reportados, en la rama ejecutiva del orden nacional, el 75% son mujeres y el 25% hombres, en territorio se evidencia que también predomina el género femenino en los jefes de talento humano, son 55% de mujeres y 45% de hombres.

Género de los Equipos de Talento Humano

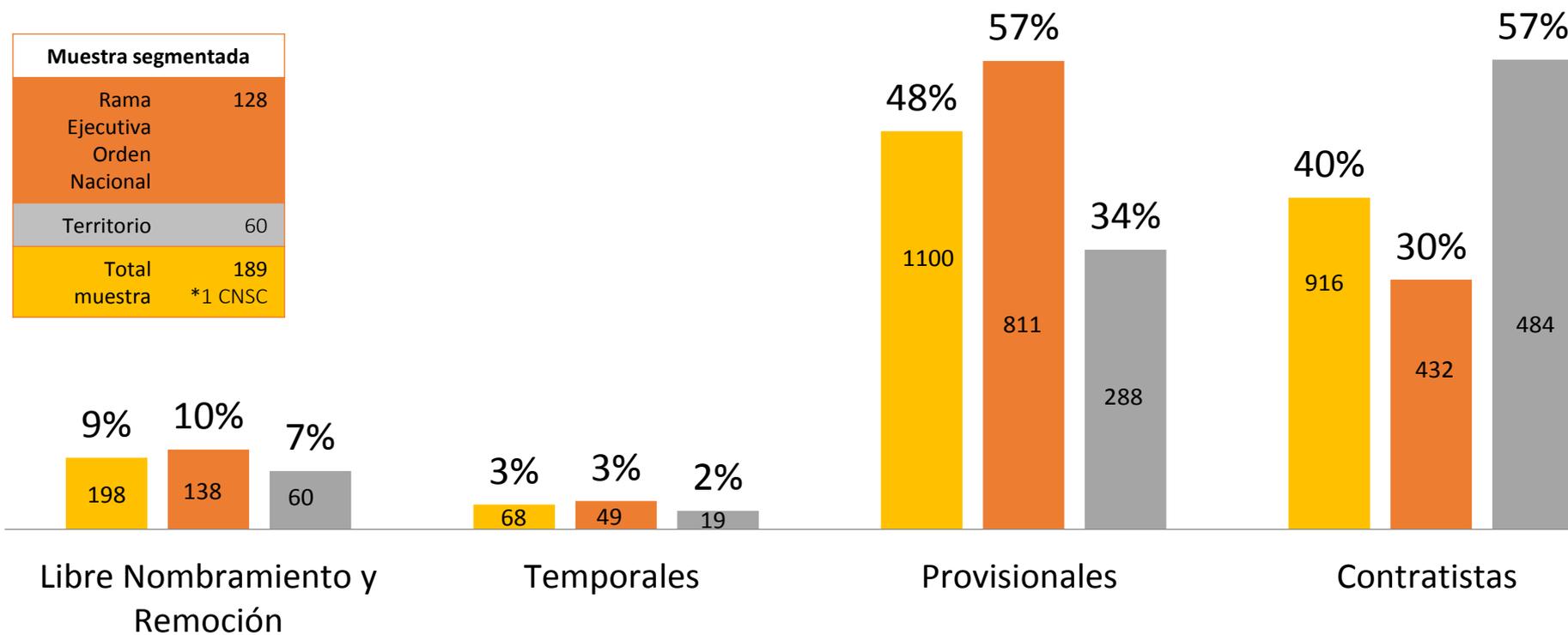


- ✓ De acuerdo con los datos reportados, sobre el género de los equipos de Talento Humano, estos están conformados principalmente por mujeres en la rama ejecutiva del orden nacional y territorio, contando con un 68% de participación.

Tipo de vinculación Equipos Talento Humano

■ Total ■ Rama Ejecutiva del Orden Nacional ■ Territorio

Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

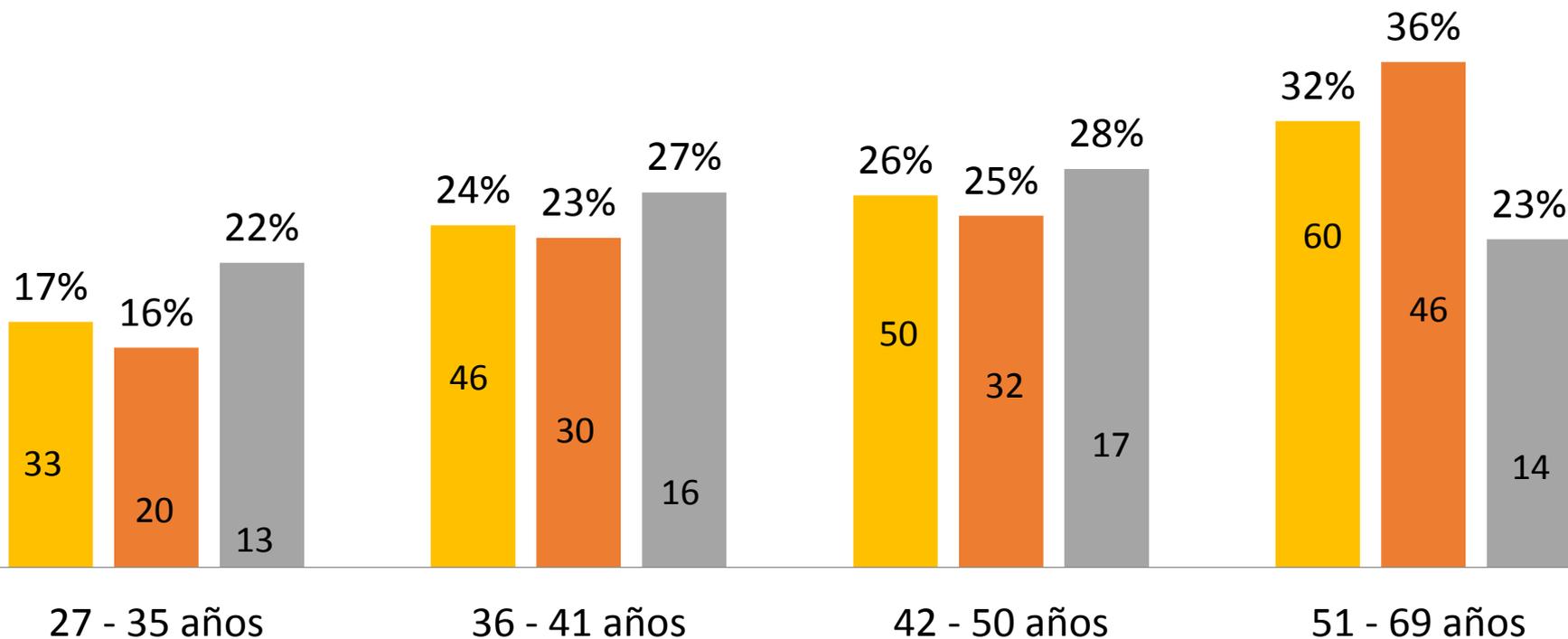


- ✓ De acuerdo con el total de los datos reportados, en la rama ejecutiva del orden nacional hay un 56% de servidores públicos provisionales un 31% de contratistas, en territorio hay un 58% de contratistas y un 33% de provisionales, lo cual revela que estos dos tipos de vinculación son los más comunes en las entidades públicas del país.

Rangos de edades Jefes de Talento Humano

■ Total ■ Rama Ejecutiva Orden Nacional ■ Territorio

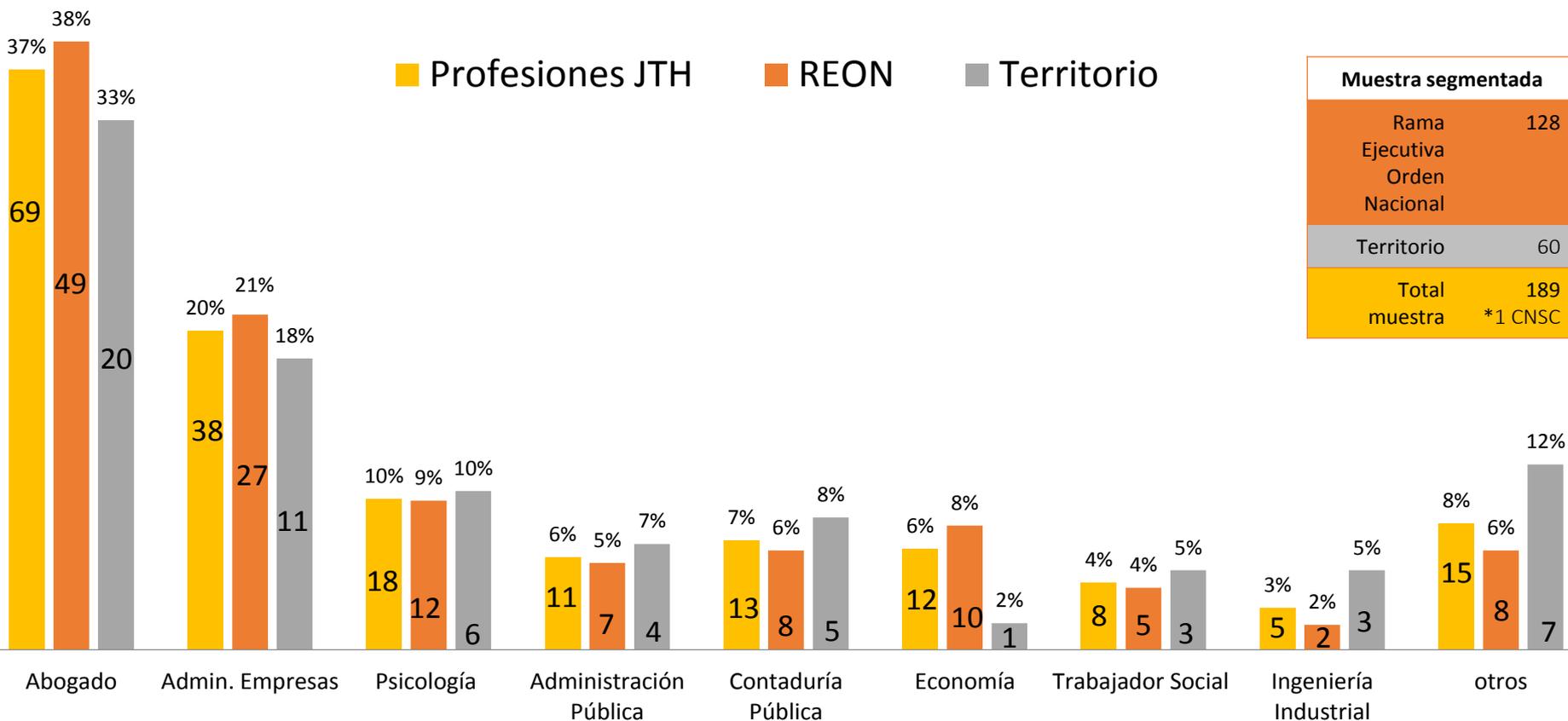
Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC



- ✓ De acuerdo con el total de los datos reportados, sobre el rango total de edades de los Jefes de Talento Humano, se evidencia que la mayoría, se encuentran en el rango de 51 a 69 años de edad, correspondiente al 32%.

Profesiones Jefes de Talento Humano

■ Profesiones JTH ■ REON ■ Territorio

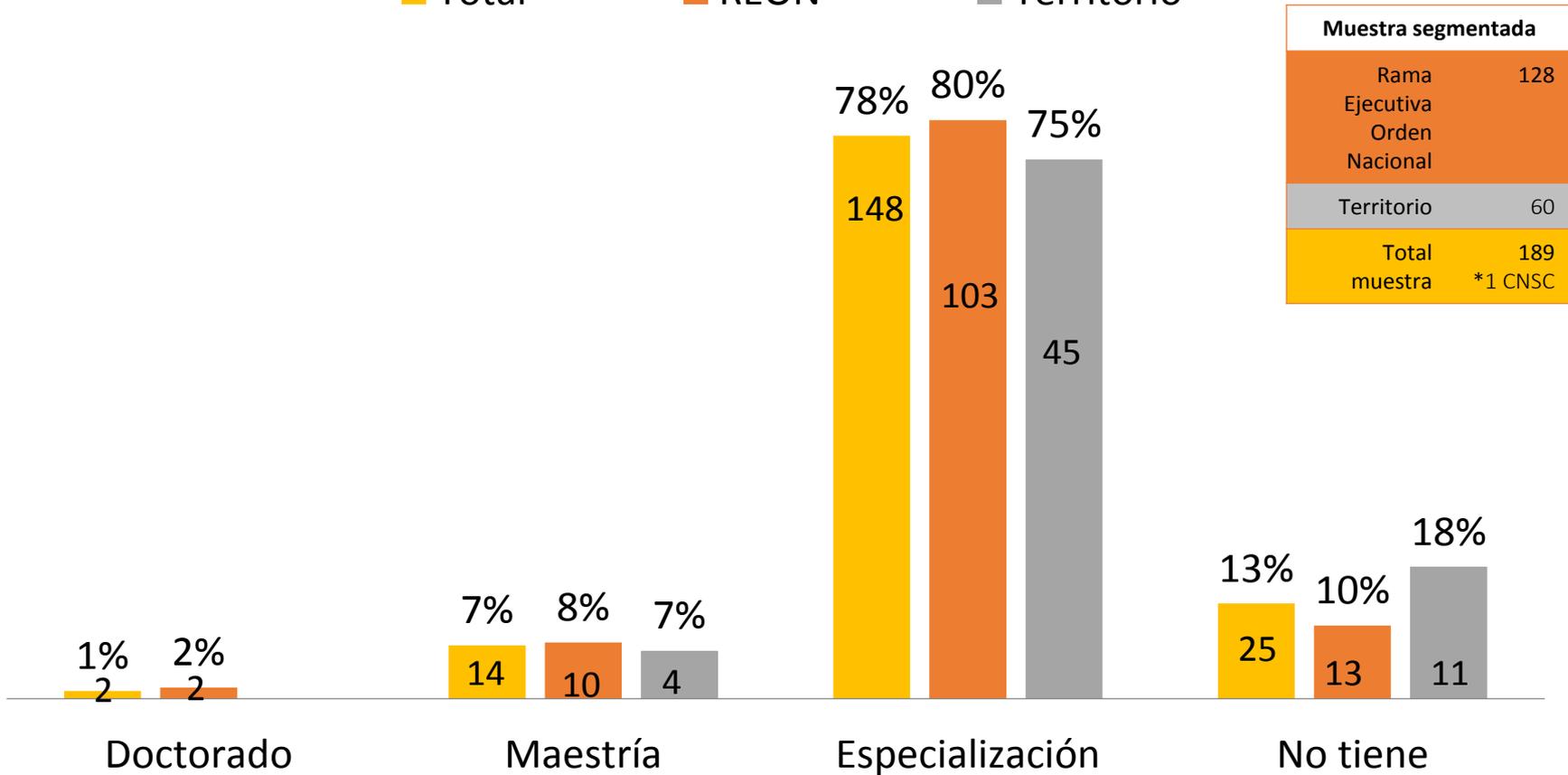


Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

- ✓ De acuerdo con los datos reportados, el 36% de los jefes de talento humano son profesionales en Derecho, seguidos del 20% de profesionales en Administración de Empresas, en territorio el 31% son profesionales en Derecho y también 19% en Administración de Empresas.

Postgrados Jefes de Talento Humano

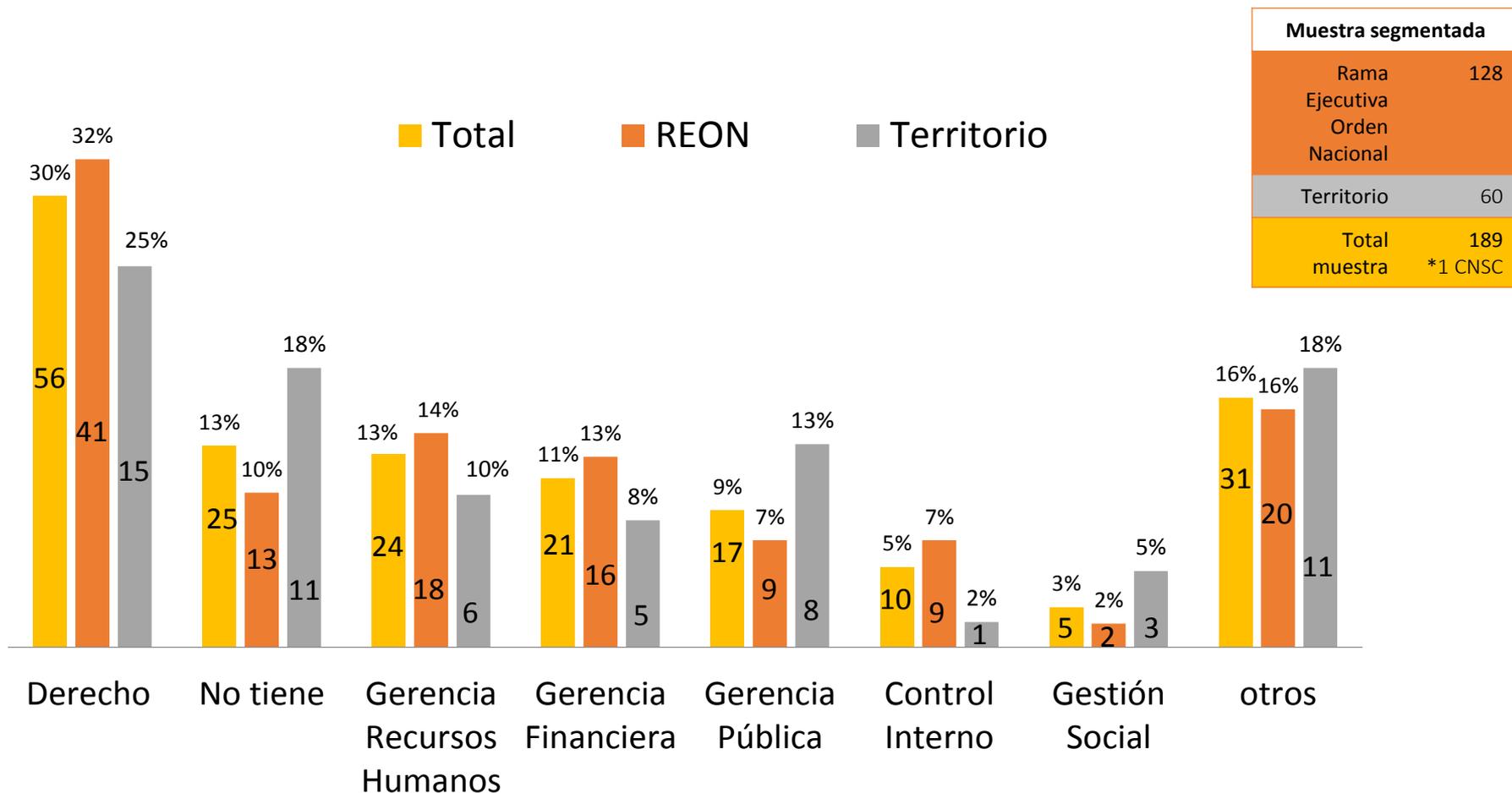
■ Total ■ REON ■ Territorio



Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

- ✓ De acuerdo con el total de los datos reportados, el 78% de jefes de Talento Humano tienen especialización, el 13% no tienen postgrado, seguido del 8% que tienen maestría y sólo el 2 con Doctorado.

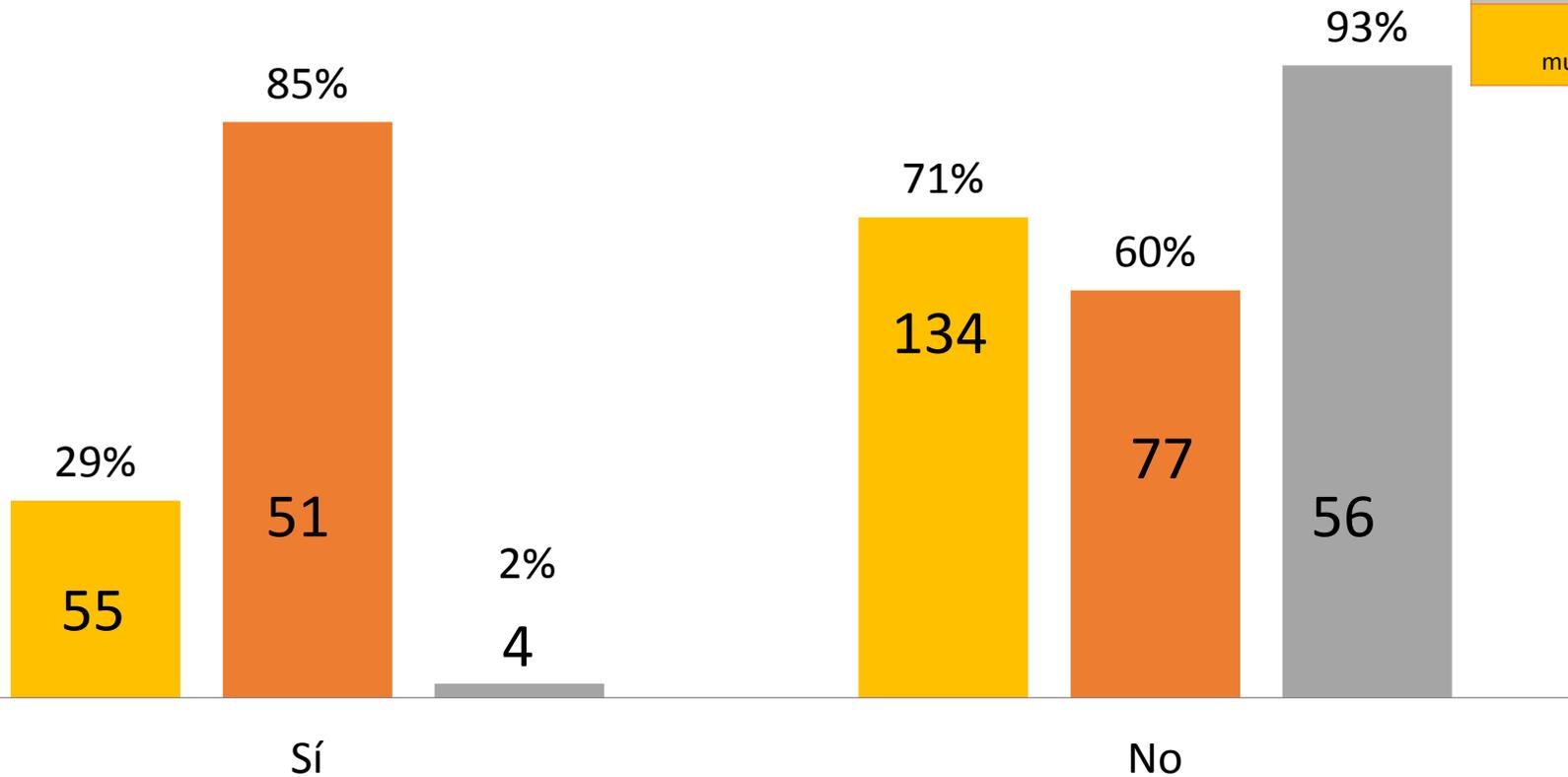
Áreas académicas de postgrado de los Jefes de Talento Humano



- ✓ De acuerdo con los datos reportados, el 29% de jefes cuentan con postgrado en el área académica de Derecho, seguido de un 13% correspondiente a que no tienen postgrado.

Prima Técnica

■ Total ■ REON ■ Territorio



Muestra segmentada

Rama	128
Ejecutiva	
Orden	
Nacional	

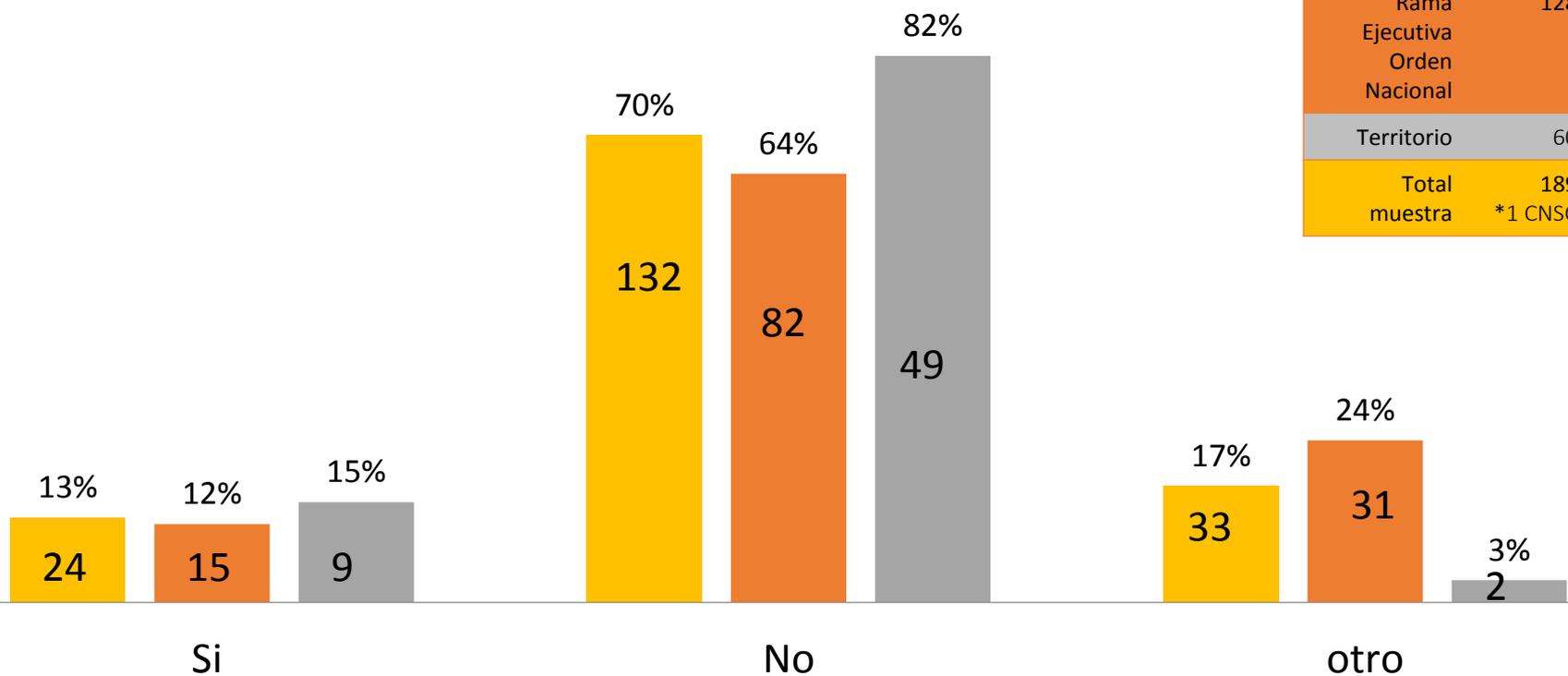
Territorio	60
------------	----

Total muestra	189
	*1 CNSC

- ✓ De acuerdo con los datos reportados, el 71% de los jefes de Talento Humano no cuentan con prima técnica en su cargo, sin embargo 29% sí cuentan con esta prima.

¿Tiene otro ingreso?, cómo gastos de representación, primas o bonificaciones adicionales por productividad

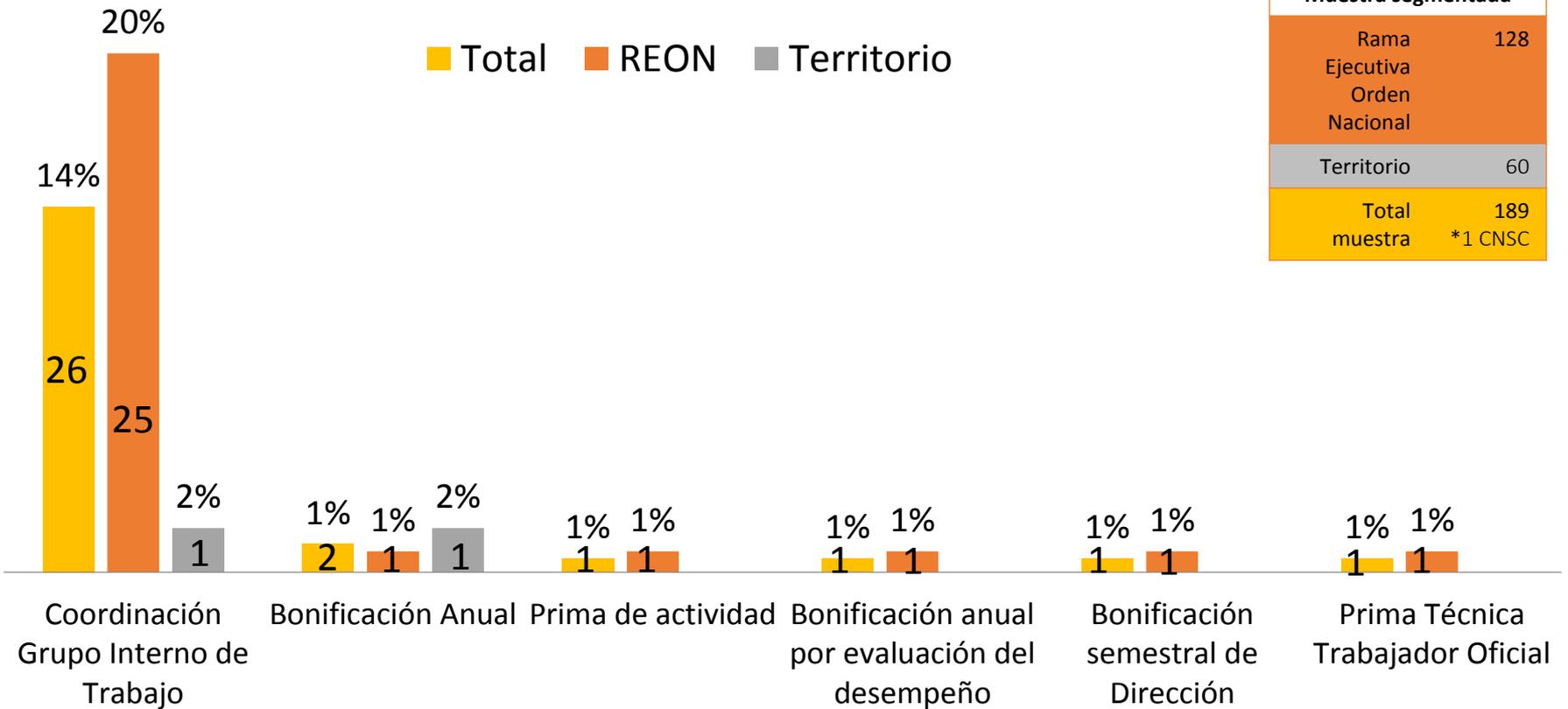
■ Total ■ REON ■ Territorio



Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

- ✓ En la gráfica se observa que 70% de los Jefes de Talento Humano no tienen otros ingresos como gastos de representación primas o bonificaciones adicionales por productividad, en cambio el 12% sí cuentan con estos beneficios y el 17% de los encuestados argumenta tener otros ingresos.

Otro tipo de Bonificación



Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

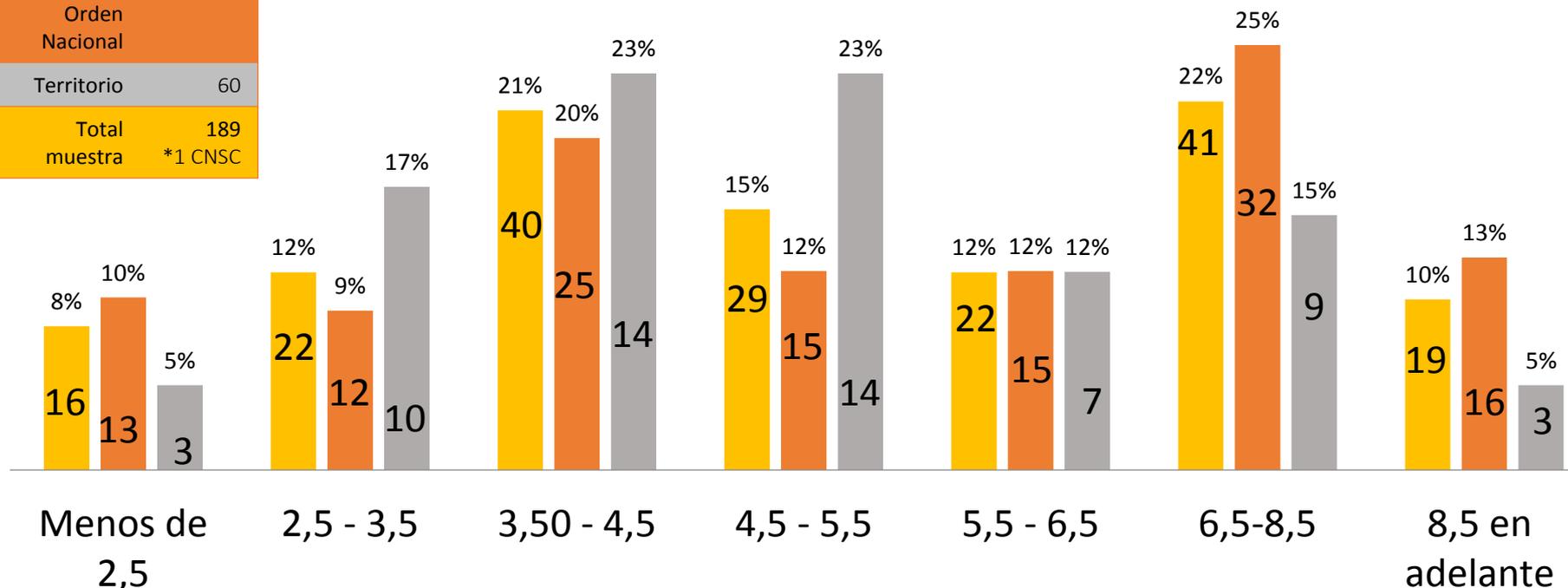
- ✓ En el gráfico se observa que del total de jefes de talento humano, el 14% cuenta con una bonificación por coordinación de Grupo Interno de Trabajo – GT.

Rangos de asignación Salarial

Salario actual del Jefe de Talento Humano sin prima técnica

Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

■ Total ■ REON ■ Territorio

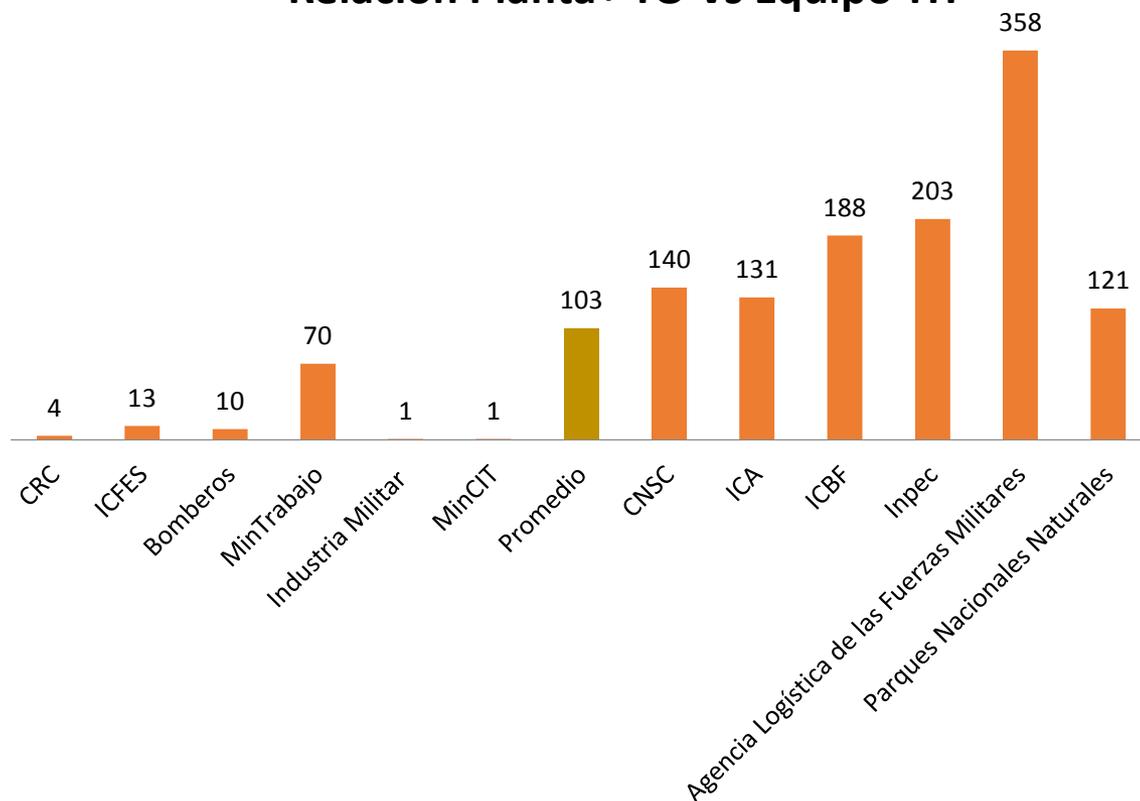


- ✓ En la gráfica de rangos de asignación salarial, se observa que del total de jefes de talento humano el 22% ganan entre \$6.500.001 y \$8.500.00, 21% ganan entre \$3.500.001 y \$4.500.000, mientras que el 15% ganan entre \$4.500.001 y \$5.500.000.

Relación de plantas + Trabajadores Oficiales Vs Equipos de Talento Humano

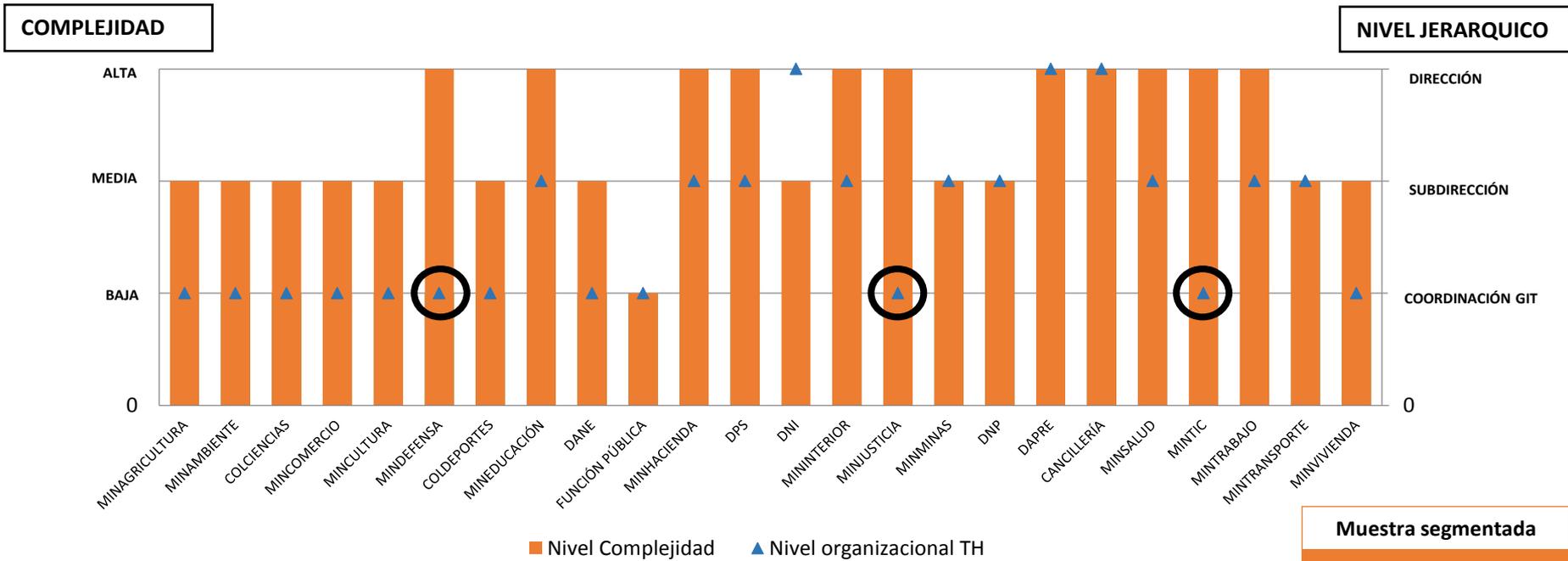
Entidad	Relación Planta+ TO Vs Equipo TH	Equipo de TH
CRC	4	23
ICFES	13	11
Bomberos	10	3
MinTrabajo	70	27
Industria Militar	1	18
MinCIT	1	10
Promedio	103	1
CNSC	140	1
ICA	131	14
ICBF	188	38
Inpec	203	78
Agencia Logística de las Fuerzas Militares	358	5
Parques Nacionales Naturales	121	5

Relación Planta+ TO Vs Equipo TH



- ✓ Como se observa en la gráfica el promedio de la relación entre los equipos de talento humano y las plantas de personal es de 103 a 1. También se observa en los casos como el INPEC y el ICBF, donde la relación es de 203 a 1 y de 188 a 1 respectivamente.

Relación de nivel de complejidad de la entidad y nivel jerárquico del Talento Humano (cabezas de sector)

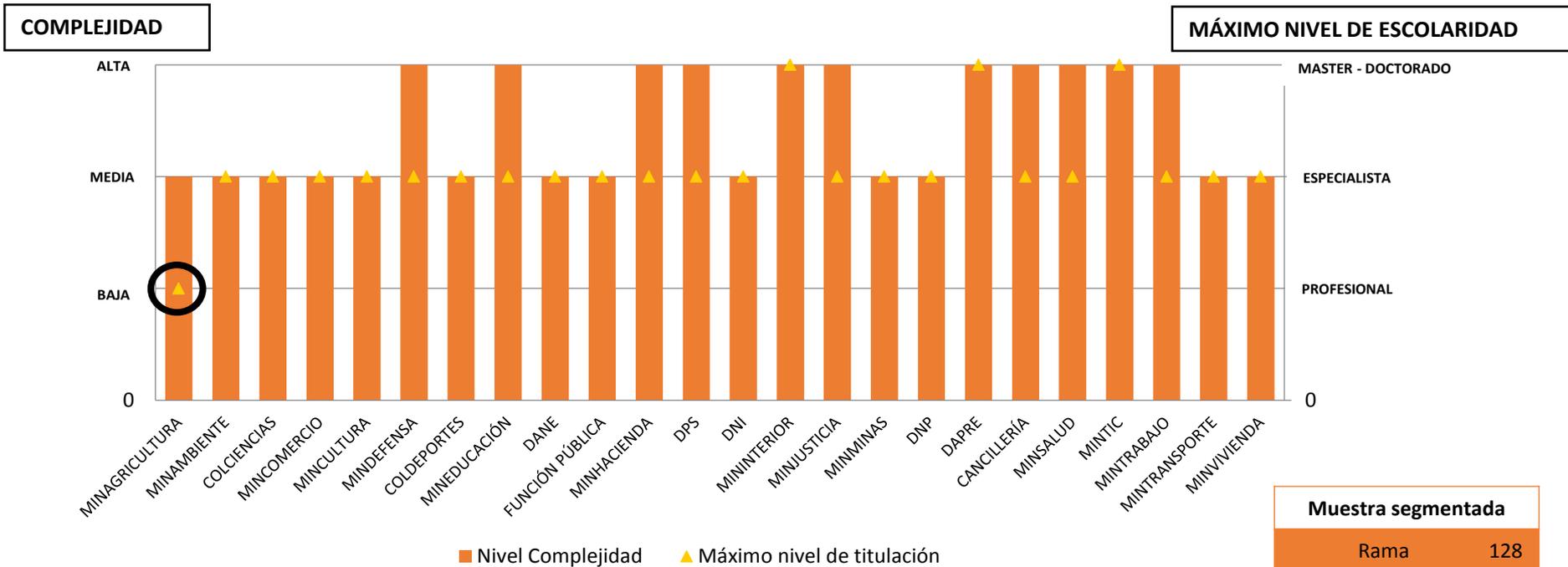


- ✓ En entidades de alta complejidad como Mindefensa, MinJusticia y MinTIC, solo cuenta con grupos internos de trabajo para la gestión del talento humano, situación que rompe la tendencia vista con el resto de entidades donde se guarda mayor relación entre el nivel de complejidad de la entidad y la ubicación del talento humano en la estructura organizacional.

Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

Relación de nivel de complejidad de la entidad y el máximo nivel de escolaridad que reportan los JTH

(cabezas de sector)

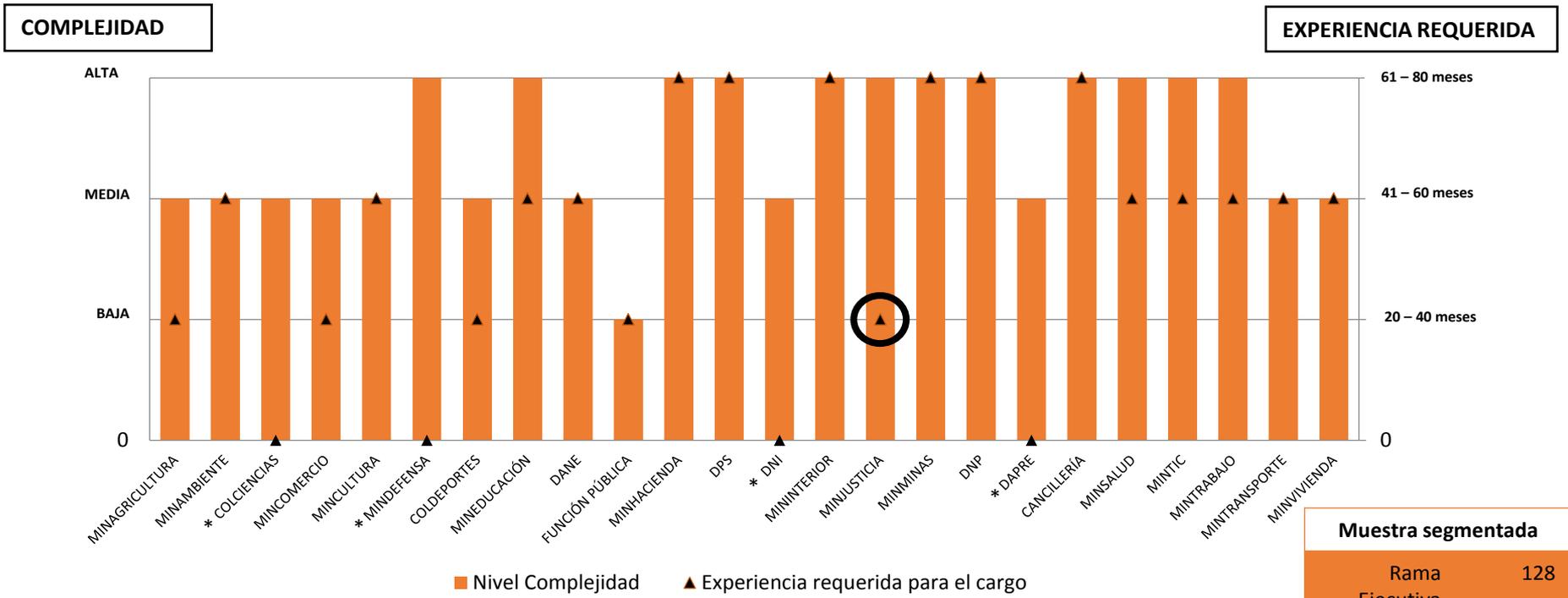


Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

✓ En cuanto al nivel de complejidad en relación con el máximo nivel de escolaridad de los JTH, MinAgricultura presenta el nivel más bajo en escolaridad. Comparado con el resto de entidades de complejidad media, la tendencia indica que el nivel de escolaridad requerido es de especialización.

Relación de nivel de complejidad de la entidad y experiencia requerida para el cargo

(cabezas de sector)



Muestra segmentada	
Rama Ejecutiva Orden Nacional	128
Territorio	60
Total muestra	189
	*1 CNSC

✓ En cuanto al nivel de complejidad en relación con la experiencia requerida para de los JTH, MinJusticia presenta uno de los niveles más bajo de experiencia. Comparado con el resto de entidades de complejidad alta, la tendencia indica que el nivel de experiencia requerido en el rango de 61 – 80 meses.

* Entidades que no tienen el sistema general de nomenclatura y salarios

¡Gracias!

eva@funcionpublica.gov.co

crestrepo@funcionpublica.gov.co

3341245 - 3342771 - 5667649 (ext. 163)

@DAFP_COLOMBIA

facebook.com/FuncionPublica



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN